

Le chef d'entreprise

Description

Le chef d'entreprise est la personne physique qui dirige une société ou une [entreprise individuelle](#), selon les pouvoirs qui lui sont conférés. Il peut alors aussi bien recruter plusieurs collaborateurs pour mener à bien une activité que l'exercer seul. Ce poste convoité présente à la fois des avantages et des inconvénients qu'il convient de connaître avant de chercher à l'occuper.

Pour réussir dans son rôle de dirigeant, le chef d'entreprise doit développer un certain nombre de qualités et posséder des connaissances administratives, financières et juridiques. Il est bon de noter qu'il n'est pas forcément le propriétaire ou le fondateur de l'entreprise qu'il dirige.

[Créer mon entreprise en ligne](#)

Quel est le rôle du chef d'entreprise ?

Le rôle du chef d'entreprise est **encadré par ses compétences ainsi que les limites attribuées par le conseil d'administration**. Dans ce cadre, il dispose d'une marge d'initiative concernant la conduite de l'entreprise.

De manière générale, il joue en même temps le rôle de représentant moral, financier et juridique, comme cité précédemment. Mais ces fonctions peuvent être **réparties entre plusieurs dirigeants** (président, directeur général, etc.).

Selon ses missions, le dirigeant peut **défendre non seulement les intérêts du propriétaire de l'entreprise, mais également ceux des parties prenantes**, y compris les salariés. Dans certains cas, il protège même ceux des acteurs externes, tels que les :

- Clients ;
- Fournisseurs.

Bon à savoir : le chef d'entreprise peut être le fondateur ou le propriétaire de la société. Il n'est pas rare qu'il occupe ce poste parce qu'il détient totalement le [capital social](#) ou en possède une partie. Mais il arrive que le conseil d'administration le désigne tout simplement comme dirigeant de l'entreprise à court ou long terme.

Dans la pratique, le chef d'entreprise est **à la fois entrepreneur, technicien et manager**. Il se doit alors d'être disponible à tout moment. Il faut qu'il sache s'adapter à toutes les situations qui se présentent. L'efficacité de son travail conditionne le succès de l'organisation. Son principal objectif consiste à développer le chiffre d'affaires et rendre les activités pérennes sur le plan social et économique.

C'est à lui de convaincre ses collaborateurs et ses partenaires qu'ils sont tous bien sur la même longueur d'onde. Il doit effectuer également un **travail de veille qui consiste à évaluer la concurrence sur le marché**, dans le domaine d'activité de l'entreprise qu'il mène.

Quelles études faire pour devenir chef d'entreprise ?

Le chef d'entreprise doit surtout **posséder des compétences en management** et suivre une formation technique pour avoir des notions solides dans le domaine :

- Du marketing ;
- De la comptabilité.

Souvent, les chefs d'entreprise **sortent de grandes écoles de commerce** et sont titulaires d'un master universitaire ou un Bac + 5. Ils doivent être en mesure de :

- Gérer la trésorerie ;
- Développer des stratégies commerciales ;
- Donner l'exemple ;
- Soutenir les collaborateurs ;
- Interpréter divers rapports ([bilan](#), prévisionnel financier, etc.) ;
- Comprendre les systèmes administratifs et fiscaux.

Mais **ces compétences peuvent s'acquérir également grâce à quelques années d'expérience professionnelle** dans un poste dans le domaine de la gestion d'entreprise. En effet, 15 % des dirigeants ne possèdent aucun diplôme reconnu par l'État. 35 % détiennent un baccalauréat.

Toutefois, il est conseillé à tout entrepreneur de suivre au moins une formation qui permet de mener à bien son projet entrepreneurial. Il est possible d'opter **pour des initiations courtes ou des ateliers axés sur un domaine spécifique**,

comme la création d'entreprise. Mais l'idéal serait de choisir un cursus universitaire débouchant sur un diplôme prouvant que l'on dispose du niveau adéquat pour diriger une société :

- Diplôme d'ingénieur de l'EIGSI ou École d'ingénieurs en génie des systèmes industriels ;
- Master pro droit, économie et gestion ;
- Master en commerce ;
- Master Entrepreneuriat et développement des entreprises nouvelles.

Quelles sont les qualités requises ?

Le succès d'une entreprise est particulièrement lié aux qualités professionnelles et personnelles du chef d'entreprise. La maîtrise du savoir-faire technique constitue un atout non négligeable pour lui, surtout s'il dirige une petite entreprise ou de nature artisanale. Par ailleurs, quelle que soit la taille de la structure, il doit avoir un **sens aigu de l'anticipation** et pouvoir faire preuve de rigueur et d'organisation en toute circonstance.

Le chef d'entreprise est aussi en mesure de prendre une décision de manière rapide et efficace, en sachant **faire preuve de recul et d'empathie**. De même, il faut qu'il ait le sens de la priorité. Il doit être doté d'une intelligence émotionnelle et maîtriser la communication verbale et non verbale pour pouvoir transmettre les informations de manière compréhensible auprès des équipes internes et des acteurs externes et les rassurer.

Un bon chef d'entreprise sait également récompenser les bonnes actions. Il doit aussi être **capable de déléguer les démarches administratives et juridiques** pour pouvoir mieux se concentrer sur son cœur de métier.

Pour réussir dans son rôle de chef et parvenir à s'accrocher en cas de coup dur, il faut aussi qu'il soit une **personne à la fois visionnaire, flexible et positive**. Ensuite, il doit savoir transmettre ses valeurs à ses collaborateurs.

Quel est son salaire ?

Selon les cas, le chef d'entreprise touche en moyenne **entre 1000 euros par mois et 200 000 euros annuels**. Très variable, le salaire peut dépendre :

- De la taille et de l'ancienneté de l'entreprise ;

- Des missions attribuées au dirigeant ;
- Du statut du chef d'entreprise ;
- Des bénéfices réalisés.

De manière générale, **certains secteurs d'activité lui rapportent également mieux que d'autres**. C'est par exemple le cas de l'immobilier et de la finance. Ils permettent au chef d'entreprise de gagner plus de 200 000 euros brut par an. Les entreprises de service, elles, lui donnent la possibilité de percevoir chaque année une rémunération de 175 000 euros brut environ. Par ailleurs, son salaire est moins élevé dans le Bâtiment et travaux publics. Il peut s'élever à moins de 100 000 euros brut annuels.

D'autre part, un chef d'entreprise fraîchement diplômé peut prétendre à un salaire d'environ 6 000 euros brut mensuels. Quant aux dirigeants expérimentés, ils reçoivent **plus d'une dizaine de milliers d'euros par mois**.

Bon à savoir : un chef d'entreprise peut devenir [serial entrepreneur](#). Le serial entrepreneur est un grand passionné du monde de l'entrepreneuriat. Ainsi, il se retrouve très souvent à créer une entreprise puis à la revendre ou à la confier à un autre gestionnaire afin de se libérer de ses missions.

Chef d'entreprise : quels sont les avantages et les inconvénients ?

C'est un **poste à haute responsabilité** qui intéresse un nombre croissant de personnes en raison du profit qu'il peut générer. Il séduit également davantage d'entrepreneurs qui souhaitent vivre une expérience enrichissante et ne plus devoir se conformer aux exigences d'un employeur. Mais le dirigeant doit accomplir plusieurs rôles afin d'assurer le succès de l'entreprise et prendre certains risques. Il faut également qu'il s'informe bien concernant la loi qui encadre sa fonction.

Avantages

Le chef d'entreprise peut bénéficier plus vite d'une indépendance financière. En s'améliorant continuellement, il **obtiendra un poste au sein d'une plus grande structure** et touchera une meilleure rémunération. Au fil du temps, il aura également la possibilité d'acheter une ou plusieurs entreprises. Les plus ambitieux auront même le choix d'en monter d'autres.

S'il s'agit d'un entrepreneur, le chef d'entreprise est par ailleurs plus libre que le salarié dans son activité. Il peut développer sans contrainte ses propres idées et **gagner sa vie comme il l'entend**

. En effet, en s'installant à son compte, il choisit :

- Le lieu de travail ;
- Les horaires ;
- Le personnel ;
- Les conditions de travail.

À noter : le chef d'entreprise peut vivre de sa passion et mettre au premier plan sa vision et ses ambitions, en créant une structure selon son image.

Inconvénients

Une bonne idée ne suffit pas pour mener un projet à la réussite. Le chef d'entreprise **doit être préparé également à faire face à un certain nombre de contraintes**. Il faut qu'il surmonte en permanence des événements imprévus comme la baisse de la productivité.

Outre la lourde responsabilité qui lui incombe, sa charge de travail est généralement plus importante que celle de tout autre employé. C'est pourquoi la plupart des dirigeants ont **tendance à négliger leur vie professionnelle**. Ils ont rarement le temps de se relaxer et de profiter de la vie, entre la :

- Coordination des activités ;
- Gestion de la fiscalité et de la [comptabilité](#);
- Recherche de partenariats.

Pour trouver un **bon équilibre familial**, il faut qu'ils sachent maîtriser la :

- Gestion administrative ;
- Production ;
- Commercialisation.

Et en début d'activité, ils doivent investir énormément en temps, en argent et en énergie et autant que possible se préparer contre l'insécurité financière. Notons que pour y remédier, il est essentiel de mener une [étude de marché](#) et d'établir un prévisionnel financier réaliste. Il est tout aussi important de :

- Limiter sa rémunération de départ ;
- Mettre en place une vraie stratégie de gestion des risques ;
- Savoir convaincre les investisseurs de financer le projet.

Au cours du démarrage de l'activité, **les revenus du chef d'entreprise sont particulièrement instables**

. Il n'est pas rare qu'il en touche moins que lorsqu'il était salarié. Souvent, il doit attendre quelques années avant de voir son entreprise décoller et ainsi sa rémunération augmenter. Pour espérer assurer la pérennité de l'entreprise, la motivation et la persévérance s'avèrent essentielles.

En cours d'activité, les contraintes fiscales et administratives peuvent entraîner des difficultés pour les chefs d'entreprise. Lorsque l'on n'est pas à l'aise dans le domaine, mieux vaut faire appel au service d'un prestataire spécialisé comme un expert-comptable.

Soulignons qu'**en cas d'abus de biens sociaux**, le dirigeant expose sa responsabilité pénale. Selon l'[Article L 241-3](#) du Code de commerce, il risque alors 5 ans de prison et une amende de 375 000 euros. Il peut subir d'autres sanctions s'il abuse de son pouvoir ou distribue des dividendes fictifs. Même chose s'il présente des comptes annuels non fidèles ou néglige les règles de sécurité.

Sa **responsabilité pénale peut être mise en cause** en cas de :

- Fraude fiscale ;
- Détournements de fonds ;
- Infractions douanières.

Et s'il commet une faute de gestion, il lui sera interdit de gérer une entreprise pendant une période pouvant aller jusqu'à trois ans. Dans certains cas, les conséquences peuvent être également financières.

Bon à savoir : la faute de gestion, qui peut être grave ou lourde, n'entraîne pas de manière automatique des sanctions pénales ou civiles. Il est possible d'opter pour un règlement amiable.

Dans la liste des **fautes de gestion pouvant être commises par le chef d'entreprise** figurent :

- L'omission de souscrire aux assurances obligatoires ;
- La violation des statuts de l'entreprise ;
- Le défaut de paiement des cotisations sociales ;
- Les infractions au droit des sociétés ;
- Les infractions au droit commun.

Il convient de savoir également que **même après quelques années d'existence**, un nombre important d'entreprises ne font que survivre. La plupart éprouvent de grandes difficultés à rentabiliser leurs activités. Pour faire prospérer leurs affaires, elles ne

doivent surtout pas négliger les opportunités de visibilité et faire en sorte de rester compétitives face aux marques dont le savoir-faire n'est plus à prouver et qui bénéficient d'une forte notoriété sur le marché. Et il faudra qu'elles déploient tous les moyens pour fidéliser leurs clients, par exemple en mettant une stratégie marketing performante.

Lire aussi : [Ouvrir un dépôt vente](#)

FAQ

Quelles sont les différentes appellations pouvant être utilisées pour désigner la personne qui dirige une entreprise ?

Selon le montage financier de l'entreprise et sa forme juridique, le dirigeant peut être appelé chef d'entreprise, gérant, président, PDG ou encore Directeur général. En fonction de sa fonction de dirigeant, il peut être amené à gérer des activités spécifiques, telles que la logistique ou le process.

Qu'est-ce qu'un bon chef d'entreprise ?

C'est une personne qui s'implique et sait prendre des décisions de manière rapide et efficace, voir loin, gérer les finances de l'entreprise, répartir les fonctions, s'adapter à chaque situation, définir les priorités, faire preuve d'analyse et d'écoute et communiquer avec les acteurs internes et externes.

Pourquoi devenir chef d'entreprise ?

Plusieurs raisons peuvent pousser une personne à choisir de devenir chef d'entreprise. Le poste lui permet de travailler à sa manière et selon ses valeurs. En l'occupant, elle n'aura par exemple pas besoin de l'accord de la direction pour mettre en place une stratégie marketing. Souvent, on peut espérer également augmenter ses revenus en dirigeant une entreprise.